

Informacja o Polityce wynagrodzeń przyjętej w CERES Domu Inwestycyjnym S.A.

CERES Dom Inwestycyjny S.A. (dalej: „Dom Maklerski”) informuje, że przyjęta została Polityka wynagrodzeń, regulująca zasady wynagradzania osób zajmujących kluczowe stanowiska w Domu Maklerskim. Polityka reguluje zasady ustalania stałych składników wynagrodzeń dla członków zarządu, pracowników i współpracowników Domu Maklerskiego, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Domu Maklerskiego.

Polityka wynagrodzeń została opracowana i przyjęta z uwzględnieniem przepisów Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi (dalej: „Ustawa”), w tym art. 110aa., zgodnie z którym przepisów o polityce wynagrodzeń (art. 110v) nie stosuje się do małego domu maklerskiego w zakresie dotyczącym zmiennych składników wynagrodzeń. Dom Maklerski jest uznawany za mały dom maklerski w rozumieniu art. 12 ust. 1 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014, stąd Polityka wynagrodzeń określa zasady dla ustalania stałych składników wynagrodzeń. Z uwagi na możliwość wypłaty także zmiennych składników wynagrodzenia przez Dom Maklerski, Polityka wynagrodzeń zawiera ogólne zasady ich ustalania.

Polityka wynagrodzeń uwzględnia także wymogi ustalone w Zasadach Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego oraz wielkość Domu Maklerskiego, ryzyko związane z jej działalnością, jej wewnętrzną organizację, a także zakres i stopień złożoności prowadzonej działalności.

Zarząd Domu Maklerskiego odpowiada za opracowanie, wdrożenie i aktualizację Polityki wynagrodzeń. Rada Nadzorcza odpowiada za zatwierdzenie Polityki i jej zmian, nadzór wdrożenia Polityki w Domu Maklerskim oraz przegląd Polityki co najmniej raz w roku. Audytor wewnętrzny co najmniej raz w roku dokonuje oceny realizacji Polityki w Domu Maklerskim. Raport z przeglądu Polityki jest przekazywany przez audytora wewnętrznego Radzie Nadzorczej.

Informujemy także, że Polityka wynagrodzeń nie zawiera zasad ustalania wynagrodzenia, które zachęcałyby do podejmowania działań charakteryzujących się ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem. Wynagrodzenie zmienne nie jest ustalane w oparciu o wyniki decyzji inwestycyjnych podejmowanych z uwzględnieniem lub brakiem uwzględnienia czynników ryzyka dla zrównoważonego rozwoju.